

ENGRANAJE

SECCIONAL



SAN MARTÍN



MH Autopiezas: en entrevista con el Delegado, nos cuenta el conflicto que hoy atraviesan sus trabajadores.

ForjarSalud

Obra Social de la Unión Obrera Metalúrgica
de la República Argentina



Infórmese gratuitamente llamando a nuestro Centro de Consultas

0800-122-FORJAR (367527)

SUMARIO



4. VOTO FEMENINO

El pasado 23 de septiembre se cumplieron 67 años de la promulgación de la Ley 13.010, instituyendo así el voto femenino. Un camino que inició la ampliación de derechos.



6.7. DÍA DEL METALÚRGICO

Como cada 7 de septiembre, la familia metalúrgica se juntó para celebrar su día.



8.9. NOTA DE TAPA

"NO LE VAMOS A REGALAR 20 AÑOS"
Gustavo Gastón Strube, delegado de la empresa MH Autopiezas, en entrevista con Engranaje, nos cuenta el conflicto que hoy atraviesan sus trabajadores.

14.15. HAY EQUIPO

La Unión Obrera Metalúrgica, Seccional San Martín, está desarrollando su histórico campeonato de fútbol interno.



16. SALUD

¡Cuidado con las enfermedades que trae la PRIMAVERA!



STAFF

PROPIETARIO
UOM SECCIONAL SAN MARTÍN
DIRECTOR
OSVALDO LOBATO
RESPONSABLES DE EDICIÓN
SECRETARIO DE PRENSA Y PROPAGANDA
OSCAR PAWLAK
PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
MARA FERNANDEZ BROZZI
DISEÑO GRÁFICO
JUAN MANUEL DEFELICCO

ENGRANAJE

UOM SECCIONAL SAN MARTÍN

Periódico Mensual de la Unión Obrera Metalúrgica Seccional San Martín

Año 9 Número 67 - NOVIEMBRE de 2014

Distribución Gratuita

Para que tu voz sea un eslabón más de la cadena...

Registro de la Propiedad Intelectual: En trámite

Este medio no se hace responsable por el contenido del material publicado, tanto de las notas que llevan firma como de los dichos expresados en las entrevistas. Ni comparte necesariamente las opiniones vertidas.

No se permite la reproducción parcial o total sin previa autorización

Unión Obrera Metalúrgica - San Martín

Tucumán 2281 - CP1650 Gral San Martín

Teléfonos 47551108/2981

infodiarioengranaje@uomsanmartin.org.ar

www.uomsanmartin.org.ar

ENGRANAJE

VOTO FEMENINO

El pasado 23 de septiembre se cumplieron 67 años de la promulgación de la Ley 13.010, instituyendo así el voto femenino. Un camino que inició la ampliación de derechos.

El 23 de septiembre de 1947, durante el gobierno del presidente Juan Domingo Perón, se promulga en Argentina la Ley 13.010 que instituye el voto femenino. El propio Perón, el pueblo, y la historia, le asignaron a "Evita", Eva Duarte de Perón, un marcado

reconocimiento por su campaña a favor de los derechos políticos de la mujer, resumiendo en ella la lucha que en el país se remontaba a finales del siglo XIX.

"La mujer argentina ha superado el período de las tutorías civiles. Aquella que se volcó en la Plaza de

Mayo el 17 de Octubre; aquella que hizo oír su voz en la fábrica, en la oficina y en la escuela; aquella que, día a día, trabaja junto al hombre en toda gama de actividades de una comunidad dinámica, no puede ser solamente la espectadora de los movimientos políticos". Evita.



CENTRO DE JUBILADOS Y PENSIONADOS METALÚRGICOS

EL YUNQUE

Moreno 4165 - San Martín

EL YUNQUE

ACTIVIDADES

- Miniturismo y turismo de larga distancia.
- Pedicuría
- Masajes
- Peñas
- Bailes
- Comidas

Comisión Directiva

Presidente: Máximo Paz

Vicepresidente: Esteban Olguin

Secretario: Alejandro Samojluk

Tesorero: Juan Ojeda

4753-8551

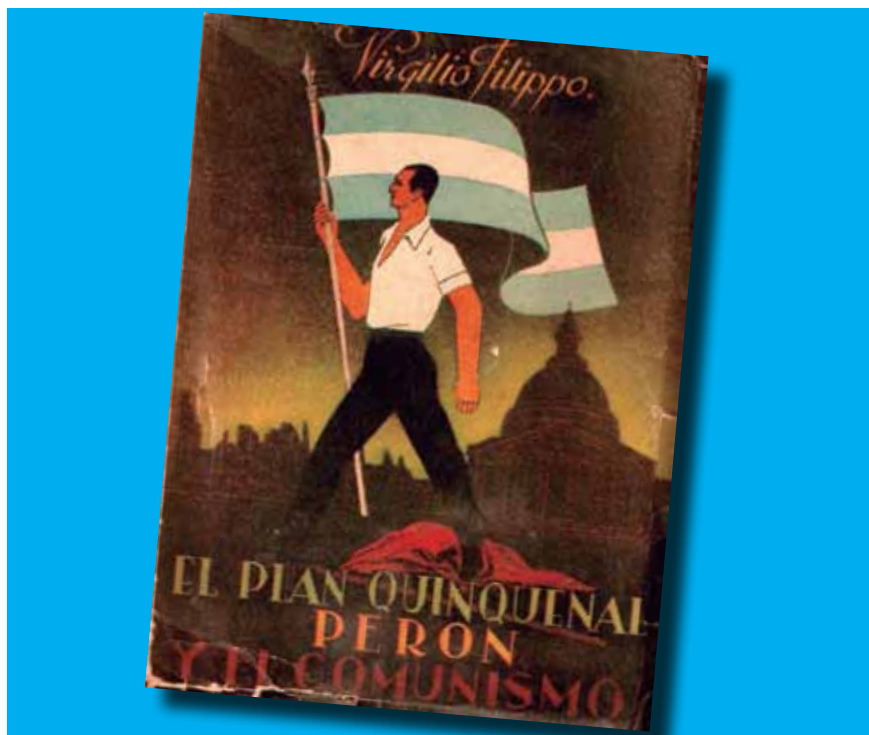
A 68 años del Primer Plan Quinquenal

Juan Domingo Perón presenta el 30 de septiembre de 1946 el Primer Plan Quinquenal para el período 1947-1951. Preparado bajo la dirección del secretario técnico de la Presidencia José Figuerola, será el primer intento de planificación del desarrollo económico y social de la Argentina, en conformidad con el nuevo papel asignado al Estado en esa materia.

El Plan Quinquenal intentó, y lo logró, transformar la estructura del país dándole impulso a la industria, permitiendo que ésta creciera a través del otorgamiento de créditos; nacionalizando los servicios públicos; elevando el nivel de vida para así fomentar el consumo interno; dando impulso al nuevo empleo; estableciendo una justa distribución de la riqueza; estableciendo un plan de obras públicas y de viviendas; y estimulando el mercado interno.

El primer plan quinquenal

En su mensaje al Congreso Nacional del 19 de octubre de 1946, el Presidente Perón presentó los lineamientos del Plan del Poder Ejecutivo sobre Realizaciones e Inversiones para el Quinquenio 1947-1951 (1). En él se condensaban los principales lineamientos de su acción de gobierno para los siguientes cinco años y los proyectos de ley sobre distintas materias que el Ejecutivo pretendía que se sancionaran como parte de su plan de realizaciones e inversiones. Por ejemplo, entre una treintena de dichos proyectos se contaban los siguientes: ley de organización de los ministerios, ley concediendo derechos electorales a la mujer, ley de organización de la sanidad pública, ley de reforma universitaria, ley de organización del Servicio Exterior de la Nación, ley de fomento de la industria nacional, etc. Respecto del comercio exterior, el plan planteaba la necesidad de rever y codificar en un solo cuerpo el conjunto de medidas que afectaban la exportación y la importación, reglamentando la tipificación, el envase y la certificación de la calidad de los productos exportables y estableciendo un régimen aduanero ajustado a las realidades de ese momento. En consecuencia, elevaba a la consideración legislativa un proyecto de modificación de la ley de aduanas



que proponía adecuarla a las nuevas normas de protección del trabajo nacional, en función de la cantidad de mano de obra ocupada, salarios altos y consumo de materias primas nacionales. Además, proponía explorar la posibilidad de establecer una unión aduanera con los países sudamericanos que facilitara el intercambio comercial. De acuerdo con el proyecto de ley, estos objetivos reclamaban que se dotara al Poder Ejecutivo de facultades para aumentar, disminuir e incluso imponer derechos a mercaderías liberadas. La idea era que el Ejecutivo pudiera actuar rápidamente ante circunstancias apremiantes que pudieran dañar la economía nacional o causar perjuicios a los consumidores. Asimismo, se consideraba conveniente confeccionar un nuevo arancel de importación sobre la base de la nomenclatura sugerida por el Comité de Expertos de la ex Liga de Naciones, al cual deberían volcarse los aforos, derechos, adicionales y

recargos vigentes en ese momento.

"Grandes diques con sus usinas aumentaron el patrimonio del agro argentino y más de 35.000 obras públicas terminadas fue el esfuerzo solamente del primer plan quinquenal de gobierno, entre ellas el gasoducto de 1.800 kilómetros, el aeropuerto Pistarini, la refinería de petróleo de Eva Perón, la explotación carbonífera de Río Turbio y su ferrocarril, más de veinte grandes usinas eléctricas, etc. Cuando llegué al gobierno ni los alfileres se hacían en el país. Los dejo fabricando camiones, tractores, automóviles, locomotoras, etc. Les dejo recuperados los ferrocarriles, los teléfonos, el gas, para que los vuelvan a vender otra vez. Les dejo una marina mercante, una flota aérea, etc." J. D. Perón.

Día del Metalúrgico

Como cada 7 de septiembre, la familia metalúrgica se juntó para celebrar su día.

El 7 de septiembre se conmemora el Día del Metalúrgico. La historia de los metalúrgicos es una crónica de lucha, esfuerzo y sacrificio. Desde los tiempos iniciales con Fray Luis Beltrán fundiendo desde la nada las armas con que San Martín liberaría América, pasando por todas las gestas protagonizadas a lo largo del siglo pasado para lograr las conquistas que hoy gozamos, hasta estos tiempos de incertidumbre donde volvemos a poner de manifiesto nuestra unidad de lucha y organización para no perder lo que tanto nos costó ganar. Juntarse para celebrar es necesario, ya que enriquece el espíritu colectivo que cada compañero lleva consigo.



Festejo Centro de Jubilados

El Centro de Jubilados de la Unión Obrera Metalúrgica, Seccional San Martín, celebró el 7 de septiembre.

Un espacio que los contiene y los sigue juntando, donde los proyectos siguen presentes y la concreción de los mismos, tangible.

Porque se escucha y se repite “Nunca se deja de ser un trabajador metalúrgico”, y coinciden en ese sentimiento que logran contagiar a cada nuevo trabajador que culmina su etapa laboral.

Es el tiempo del descanso, merecido descanso, el tiempo también de continuar con lo construido a lo largo de los años. Los vínculos que la fábrica y el gremio, supieron sembrar fructíferamente.





Ciclo primario 2015

La Comisión Directiva de la Seccional San Martín invita a inscribirse para la entrega de guardapolvos del ciclo primario 2015 en la sede gremial Tucumán 2281 (San Martín), a partir del 20 de Octubre al 12 de Diciembre de 2014

REQUISITOS:

- 1) Ser afiliado gremial de la Seccional San Martín
- 2) Codem
- 3) Último recibo de sueldo



“No le vamos a regalar 20 años”

Gustavo Gastón Strube, delegado de la empresa MH Autopiezas, en entrevista con Engranaje, nos cuenta el conflicto que hoy atraviesan sus trabajadores.



La fábrica se encuentra ubicada en el Partido de Gral. San Martín, Calle 97 N°1568, 1650. En su página web nos recibe con un texto que expresa: “Existe en la empresa una firme disposición de respetar y alentar la iniciativa y la creatividad, promover la aparición y el crecimiento de personas innovadoras en toda la organización, porque considera que la participación y el compromiso del personal constituyen la principal razón de la productividad y de la eficiencia”. Y continúa diciendo: “Proponemos una organización racional del trabajo, mejorando las condiciones del trabajador y corrigiendo deficiencias adquiridas a través de las rutinas y las costumbres en la realización

de las tareas” (...) *Cumplimiento de la legislación laboral emergente de la aplicación correcta de la legislación vigente en materia laboral*”.

Citamos este párrafo que utilizan como bienvenida, en su sitio virtual, para resaltar las contradicciones entre aquello que se “dice” y aquello que se “hace”.

Gustavo Gastón Strube tiene 43 años, cinco hijos, es trabajador de la empresa MH Autopiezas. Hace 20 años que trabaja allí. Llega a delegado por pedido de sus propios compañeros, que veían en él la capacidad necesaria para poder representarlos.

Así es que comienza un camino de lucha y resistencia. Un camino que dice no querer dejar nunca. Allí se encuentra,

se reconoce. Desde allí es que ha conseguido infinidad de derechos para el conjunto de los trabajadores de MH. Poner el ojo donde tal vez nadie antes lo había puesto. Desde lo más sencillo como poner ventanas en los vestuarios, que antes faltaban, hasta lo más complejo, como la situación que hoy en día están atravesando, que tiene que ver directamente, con el sustento de vida, el salario.

El conflicto data del año 2008. En aquel entonces, quienes allí trabajan decidieron tener un representante gremial, dado que la situación era cada vez peor; se sucedían los despidos sin pagarles un mísero centavo.

Gustavo se postula como delegado gremial en el año 2010 y gana la elección en el año 2011. Desde entonces hasta hoy continúa su labor como



representante de los trabajadores de MH autopiezas, lugar desde el que ha conseguido, nos cuenta, que detuvieran los despidos y comenzasen a pagar de mejor forma.

“En realidad todo empezó a empeorar cuando los dueños arman otra empresa de plásticos, justo al lado de donde funciona MH, ésto hizo que comenzaran a descuidarnos a nosotros, porque su prioridad estaba puesta en el otro lugar. Empezaron así a vaciar MH, con la promesa que en la otra empresa iban a estar mejor. La realidad de hoy en día es que ambas están mal”.

Los trabajadores de MH, con Gustavo a la cabeza, como delegado gremial, han realizado muchas medidas de fuerza; han tomado la fábrica, han parado, también lo han despedido siendo delegado, y lo han tenido que reincorporar.

A veinte trabajadores de la empresa, hace más de dos meses, quienes no perciben su salario de modo regular, les arrojan “moneditas” semanalmente (\$400 o \$500), como si ésto pudiese apalea la gravísima situación en la que se encuentran.

¿Cuál es el argumento de la empresa en cuanto a esta situación?

-Mirá, ventas hay. La empresa no quiere presentar crisis en el Ministerio, porque vende mucho, pero en negro, y al vender mucho en negro nosotros no sabemos qué plata entra realmente. Nosotros, por ej., fabricamos una cierta cantidad de piezas, y sabemos cuánto cuesta todo éso, pero ellos cuando llega el viernes te dan lo que quieren. Así que no tienen argumento válido. Intervino el Ministerio de Trabajo, el Sindicato, se hizo una Conciliación Obligatoria, pero ellos sostienen que no tienen el dinero para poder pagarnos la quincena.

La desidia de los Cúspide, dueños de la empresa, no sólo pasa por no pagar como corresponde el salario de sus trabajadores, desde hace más de dos meses; no pasa sólo por los despidos injustificados y las amenazas constantes respecto de los mismos, sino también por no pagar ni aguinaldo ni vacaciones, incumpliendo gravemente la Ley de Contrato de



Trabajo, sumándole a ésto una deuda con la AFIP de cuatro millones de pesos.

La sumatoria de irregularidades se amplía a medida que la charla se extiende, llegando a uno de los puntos más graves, tal vez, el que tiene que ver con la falta de cobertura en el área de la salud, ya que la empresa no está pagando la obra social de sus empleados. Como una bomba de tiempo que empezó a explotar de a poco, hasta que uno de sus trabajadores necesitó hacerse estudios complejos y ahí descubrió que se encontraba sin cobertura.

Si no fuese por el sindicato, (UOM Seccional San Martín) que contiene a sus trabajadores, y continúa brindándoles asistencia médica en su Sanatorio, no tendrían dónde recurrir. El problema se agudiza aún más cuando se trata de estudios de alta complejidad, que salen muchísimo dinero, ya que en un Hospital no lo hacen porque supuestamente tienen una obra social, obra social que la Patronal no está pagando.

Se llega a esta situación laboral extrema, no por una crisis macro a nivel general, sino por la inoperancia en el manejo de quienes están al frente de la empresa; no tiene que ver

con una baja en las ventas, con una disminución del trabajo, sino con la desidia directa de sus dueños.

A veces un gesto habla mucho más que cientos de palabras que puedan ser vertidas en una conversación, en una entrevista. Un solo gesto marca la diferencia, nos define, nos dice quiénes somos. Éso pasó con Palito, así es como todos llaman a Gustavo Strube, quien en un momento su voz comenzó a quebrarse y sus ojos se inundaron en lágrimas. No estaba hablando de él y de su situación difícil, que la es, sino de sus compañeros más grandes, que también le han dado gran parte de su vida a la empresa, de sus compañeros de 55, 56, 57 años, que no sabrán qué hacer una vez que MH haya terminado de dinamitar la fuente laboral de 20 trabajadores. Cuando los menciona a ellos llora, llora de indignación, de impotencia, de bronca; llora y deja ver así una enorme sensibilidad, esa misma sensibilidad que nos dice, verdaderamente, quién es Palito, un delegado que abraza su lugar, y abraza a sus compañeros, desde la lucha, inculdicable.

“No les vamos a regalar 20 años a la empresa, vamos a seguir luchando por lo que nos corresponde”.

LEALTAD PE

AL 17 DE OCTUBRE

**ERA EL PUEBLO DE MAYO QUIEN
SUFRÍA,**

NO YA EL RIGOR DE UN ODIO FORASTE-

RO,

**SINO LA VERGONZOSA TIRANÍA
DEL OLVIDO, LA INCURIA Y EL DINERO.**

**EL MISMO PUEBLO QUE GANARA UN DÍA
SU LIBERTAD AL FILO DEL ACERO**

**TANTEABA EL PORVENIR, Y EN SU
AGONÍA**

LE HABLABAN SÓLO EL RÍO Y EL PAMPE-

RO.

DE PRONTO ALZÓ LA FRENTE Y SE HIZO

RAYO

(GERA EN OCTUBRE Y PARECÍA MAYO!).

Y CONQUISTÓ SUS NUEVAS PRIMAVE-

RAS.

EL MISMO PUEBLO FUE Y OTRA VICTO-

RIA.

Y, COMO AYER, ENAMORÓ A LA GLORIA,

¡Y JUAN Y EVA PERÓN FUERON BANDE-

RAS!

LEOPOLDO MARECHAL



CRONISTA



"CAPRICHOS"

La Unión Obrera Metalúrgica te acerca el teatro.

Mediante un convenio que establecimos con la Obra "Caprichos", mostrando que sos trabajador metalúrgico podés acceder al 2 x 1, pagás una entrada y entran dos.

La nueva comedia para todo público, interpretada por **Beto César; Andrea Estevez, Toti Ciliberto y Paula Volpe**. Escrita por **Guillermo Camblor**, dirigida por **Carlos Evaristo** se presenta todos los jueves, viernes y sábados a las 21hs. en el **Teatro La Casona** (Av. Corrientes 1975; BsAs).

"Caprichos" es una comedia de graciosos enredos y divertidas situaciones, que se suceden entre una mujer decidida a concretar sus aspiraciones políticas como sea; un secretario/mayordomo obediente pero torpe y secretamente enamorado de ella; una prima escritora de novelas románticas; bebedora de vodka y que no quiere saber nada con la política, a los que se le suma el representante legal de un partido político, con aires de galán seductor pero muy despistado.

Estos cuatro personajes a fuerza de mentiras y buenas intenciones, van complicando la historia con una sucesión de gags que no da respiro hasta un final en el que nadie obtiene lo que quiere...o sí?

¡Los esperamos!

Siria Group

www.siriagroup.com

Tel.: **(011) 4776-0775**

prensa@siriagroup.com

Francisco Emilio
Director



La Biblioteca Popular de General San Martín festejó su centenario.

El Intendente Gabriel Katopodis participó del festejo por los cien años de la Biblioteca Popular de General San Martín, y le entregó una placa en reconocimiento a su compromiso con la cultura y la educación.

Durante la celebración, el Jefe Comunal afirmó: “Es una alegría tener esta biblioteca popular en San Martín, con sus primeros cien años de vida, una institución rectora de nuestra ciudad y parte de nuestro patrimonio cultural y social”.

Y luego agregó: “Desde el Municipio, estamos llevando adelante una política de fomento y de apoyo a todas estas instituciones que apuestan a la cultura y a la educación, dos ejes fundamentales de un proyecto de ciudad como el nuestro. También hemos cumplido con el compromiso de restablecer el subsidio que les habían quitado a las bibliotecas”.

El encuentro se realizó en la la participación de instituciones y Sociedad Italiana de Socorros vecinos del distrito y concejales. Mutuos; incluyó una cena y entrega de premios y plaquetas; y contó con



HAY EN

La Unión Obrera Metalúrgica, Seccional San Martín, finaliz



Recorrido del Campeón

En la cálida tarde del viernes 7 de noviembre, los compañeros de la empresa Cimet se calzaron la pilcha de Bi-Campeón.

Cerca de las cinco de la tarde comenzaron a llegar al Club Villa Leoni los compañeros de las distintas fábricas para ver los partidos finales del torneo Metalúrgico 2014.

La gran final fue disputada por Cimet y Task Solutions, dos equipos que llegaron con todas las de la ley a esta instancia, ya que sortearon a sus rivales en todas las etapas con total justicia.

El partido tal cual estaba estipulado, desarrolló su primer cuarto con los equipos respetándose, midiéndose sin arriesgar demasiado ya que la desconcentración de unos minutos en fútbol reducido se puede traducir en varios goles en contra. Esto sus técnicos lo sabían y al tratarse de una final el cuidado era máximo, el cero que parecía indestructible logró romperlo

Cimet con el primer gol que estalló en el primer festejo de la tarde. Unos minutos después Cimet logra anotar el segundo tanto, a partir de ahí el partido se puso peleado y cada pelota fue disputada por estos enormes jugadores con la templanza que pide una final y luego de una arremetida de Task Solutions se fueron 2-2.

En el segundo tiempo Task Solutions salió con todo a remontar el partido y dio vuelta poniéndose 3-2 arriba en el marcador. Tremendo final de partido, tal era la paridad que parecía que el partido podría definirse en los penales, pero sobre la segunda mitad del segundo tiempo Cimet logra empatar, en ese momento Task Solutions salió a quemar las naves para ponerse en ventaja y hacerse con el campeonato. Y así con Task jugado en ataque Cimet supo trabajar el partido y con dos goles más derrumbó las ilusiones de su rival y sacó "chapa de Bi-Campeón".

El campeón jugó 7 partidos de los cuales ganó todos en tiempo reglamentario.

Convirtió 40 goles y le convirtieron 19, finalizó la etapa preliminar como el segundo mejor primero clasificado debajo solamente de Fric Rot3, y no sufrió suspensiones en ningún partido por juego brusco ni exceso verbal. Un ejemplo.-

El tercer puesto fue para MECALUX 1

En el partido por el tercer puesto, se impuso Mecalux 1 a Mecalux 2, por 6 a 3 claramente pero en un partido atípico. Esto se debe a que promediando el primer tiempo el arquero de Mecalux 2 agredió al árbitro y sufre la eliminación del su equipo.



TASK SOLUTIONS - 2do PUESTO



CIMET 1 - CAMPEÓN



MECALUX 1 - 3to PUESTO



QUIPO

ó su histórico campeonato de fútbol interno.

NUMEROS DEL TORNEO

- 352 Afiliados en la competencia
- 64 Partidos jugados
- 2 Clasificaciones definidas por penales
- 542 Goles convertidos
- 82 Tarjetas amarillas
- 12 Tarjetas rojas
- 1 Expulsado del torneo
- 8 Grupos iniciales
- 32 Equipos
- 22 Fabricas representadas
- 6 Semanas abarcó el torneo



MEJOR ARQUERO



PREMIO FAIR PLAY

MECALUX 2 - 4to PUESTO



MEJOR JUGADOR



CIMET 1



CIMET 2



SEAN METAL 1



GRAMMER



MECALUX



METTAL

MÁS EQUIPOS



KOVAL Y BLANK



TASK SOLUTION



TALEMEC



ALADDIN S. 1



FRIC ROT 3



ALUBASE 2



SED METAL



FRIC ROT



PENTA - KA



SEAN METAL 2



FRIC ROT 1



FRIC ROT 5



ROMET



FRIC ROT 2



FRIC ROT 4

¡Cuidado con las enfermedades que trae la PRIMAVERA!

Al iniciarse esta temporada los árboles y plantas reverdecen y se llenan de flores; pero, con toda la belleza que el paisaje trae, también se incrementan en el ambiente elementos como el polen y el polvo que, junto con la sequedad, producen o reactivan diversas enfermedades como las infecciones respiratorias, de la piel o de las mucosas, sobre todo en los ojos.



Prevención

- Aplicar las vacunas correspondientes a cada caso.
- Comer bien e incorporar a las comidas alimentos que contengan frutas y verduras bien lavadas.
- Cuidar mucho la higiene personal.
- Si se padecen procesos alérgicos o asma, es necesario evitar estar en lugares con mucha vegetación, polvo o humo.
- Atender las enfermedades adecuadamente en cuanto se tengan los primeros síntomas para evitar contagios y complicaciones.
- Evitar estar en contacto con personas enfermas.

Algunas enfermedades exantemáticas o eruptivas, como la varicela, también suelen incrementarse en estos meses, especialmente en niños y niñas.

Otras enfermedades muy comunes durante la primavera, de acuerdo a los médicos especialistas son: la faringitis, la amigdalitis, rinitis alérgica y sinusitis.

Dicen que el asma también es una enfermedad alérgica respiratoria muy común en esta temporada, y aunque las personas

asmáticas pueden tener crisis en cualquier época del año, son más comunes en primavera. La conjuntivitis, que es la inflamación de la conjuntiva, la capa más externa del ojo, se presenta mucho en esta temporada, y puede ser de varios tipos: infecciosa (causada por bacterias o virus), alérgica (causada por una reacción alérgica), irritativa (producida por un cuerpo extraño) o química (desencadenada por una sustancia química). La más común en esta época es la alérgica.

La conjuntivitis que aparece en primavera causa más picor y escozor que secreción. Para mejorar las molestias se pueden administrar analgésicos o poner compresas frías o tibias. También deben limpiarse las secreciones, para despegarse los párpados, con agua hervida tibia, suero fisiológico estéril o cualquier líquido indicado por el médico.

Tres días de TANGO

Los vecinos de San Martín disfrutaron de diferentes espectáculos gratuitos, que incluyeron música y danza.

Luego de tres días con diferentes espectáculos gratuitos, finalizó la Semana del Tango organizada por el Municipio de San Martín en distintos espacios del distrito.

En ese sentido, la primera jornada se desarrolló en el Complejo Cultural Plaza, con la presentación de orquestas infantiles y juveniles, un concierto de la Orquesta Juvenil Municipal, y la participación destacada de Mario Parmisano Tango & Jazz Trío.

El ciclo continuó con un show de Los Solistas De Darienzo y Pichi Guzmán en el Pequeño Teatro, y concluyó hoy con un tributo a Piazzolla en la Parroquia del Sagrado Corazón, a cargo del Coro Polifónico Municipal y de músicos invitados.

Próximamente serán reprogramadas las actividades suspendidas por mal tiempo.





AGRUPACIÓN METALÚRGICA ROSENDO GARCÍA

NUEVA VIDA

Grupo de Ayuda a Personas con Adicciones

Coordinación:
 Adicciones: Daniel
 Ayuda Familiares: Elvira
 155-9566077
 daniel_dad@hotmail.com.ar



DIAS DE REUNIÓN

Nueva Vida
 Los martes, a las 19hs, en Tucumán 2281, San Martín
 (grupo de adicciones)

Los jueves, 19hs, en Tucumán 2281, San Martín
 (grupo de adicciones y familiares)

CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LA ATENCIÓN EN LOS
CENTROS DE SALUD Y ACTUALIZAR NUESTRAS
BASES DE DATOS, SE IMPLEMENTARÁ LA

NUEVA CREDENCIAL DE OBRA SOCIAL

Requisitos

Fotocopias de :

- Alta temprana AFIP
- Constancia de CUIL del Grupo Familiar
- Certificado de Matrimonio o Declaración de Concubinato
- Certificado de Nacimiento o Documentación que justifique parentesco del familiar a cargo
- Recibo de Sueldo



TRAMITALA LA SECCIONAL
TUCUMÁN 2281 3º piso (Nadia)- San Martín



Secretaría de Asistencia Social

**PARA ESTAR AÚN MÁS
CERCA TUYO...**

**Estamos construyendo el
CENTRO CULTURAL**

